75 LAT
TECHNOLOGIA
DLA NATURY

NASZA POLITYKA CSR

2024-2028

FOSFAN

SPIS TREŚCI

Misja marki

Historia

Podstawowe wartości

Cele rozwojowe

Działania środowiskowe

Dbałość o naszych pracowników

Działania na rzecz społeczności lokalnej

Uczciwe praktyki biznesowe i supplu chain

Uczciwe praktyki podatkowe

Procedura MDR i procedura ochrony sygnalistów

Podsumowanie

NASZA MISJA

Naszą misją jest produkcja wysokiej jakości nawozów, gwarantujących prawidłowy wzrost i rozwój roślin oraz świadczenie usług logistycznych zgodnie z najwyższymi standardami. Wykorzystując nowoczesną technologię tworzymy zbalansowane produkty, cieszące się uznaniem profesjonalistów i hobbystów.

Przedsięwzięcia prowadzimy z pasją i zaangażowaniem. Wykorzystując 70-letnie doświadczenie, systematycznie rozwijamy naszą działalność. W pełni świadomie podwyższamy swoje kwalifikacje w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Wiedzę tę wykorzystujemy zazieleniając świat każdego dnia.

Nasza polityka CSR potwierdza i obrazuje zaangażowanie **FOSFAN** w zrównoważony rozwój, uwzględniający nie tylko czynniki społeczne, ale również potrzeby środowiskowe. W **FOSFAN** wierzymy, że każdy podmiot jest nie tylko uczestnikiem życia lokalnej społeczności, ale również współodpowiedzialnym za tworzenie i utrzymanie jej jako przyjaznego miejsca do życia. Współpraca na rzecz dobra wspólnego, zaangażowanie w rozwój lokalnych inicjatyw oraz dbałość o środowisko i jakość życia mieszkańców są nieodłącznymi elementami naszej działalności. Wierzymy, że nasz wkład w rozwój społeczności lokalnej ma bezpośredni wpływ na budowanie bardziej zrównoważonych i harmonijnych miejsc, przyjaznych i bezpiecznych dla społeczności lokalnej.

Nasza Polityka CSR nie jest jedynie deklaracją. Działanie na rzecz społeczności lokalnej traktujemy jako zobowiązanie, które realizujemy poprzez nasze działania i projekty. Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialne prowadzenie biznesu nie tylko sprzyja rozwojowi marki **FOSFAN**, ale także przyczynia się do budowania lepszej przyszłości dla wszystkich.

NASZA HISTORIA

1872

Powstanie “UNION” Fabrich Chemicher Produkte jako towarzystwo akcyjne.

1946

Odbudowanie fabryki po alianckich nalotach dywanowych

1973

Rozpoczęcie historii nawozów marki Fructus.

2003

Wprowadzenie nazwy **FOSFAN SA**

2023

Rozpoczęcie procesu rebrandingu i zakończenie budowy Centrum Badawczo-Rozwojowego

FOSFAN

Jesteśmy jednym z najdynamiczniej rozwijających się i działających na rynku producentów nawozów rolniczych i ogrodniczych. Korzenie naszej firmy sięgają XIX w., kiedy dzięki badaniom nad odżywianiem roślin prowadzonym przez Justusa von Liebiga zaczęto interesować się związkami chemicznymi mogącymi pomóc rolnikom w zwiększaniu wydajności.

Rolnictwo potrzebowało nawozów, a prężnie rozwijający się przemysł coraz większej ilości różnych chemikaliów. Na potrzeby rynku odpowiedzieli przemysłowcy w Szczecinie. Powstało kilka fabryk chemicznych w tym „Union", Fabrik Chemischer Produkte utworzona w 1872 r. jako towarzystwo akcyjne. Miejsce pod nową fabrykę zostało wybrane idealnie – powstała na brzegu Odry, tuż przy stacji kolejowej.

W 1945 r. fabryka została w poważnym stopniu zniszczona w wyniku alianckich nalotów dywanowych. Jej odbudowę podjęto już w sierpniu 1946 r. Formalne przekazanie majątku zakładu w zarząd specjalnie w tym celu utworzonej Państwowej Fabryki Superfosfatu w Szczecinie nastąpiło 23 listopada 1946 r.

W 1949 r. nazwę fabryki zmieniono na Zakłady Przemysłu Fosforowego w Szczecinie, a następnie na Pomorskie Zakłady Przemysłu Fosforowego jako przedsiębiorstwo państwowe wyodrębnione w Szczecinie. Na podstawie orzeczenia ministra przemysłu ciężkiego z 18 sierpnia 1949 r. przedsiębiorstwo „Union", Fabrik Chemischer Produkte, będące w zarządzie państwowym, przejęte zostało na własność państwa.

Uruchomienie własnej produkcji kwasu siarkowego w kwietniu 1949 r. rozpoczęło okres ciągłej i stabilnej pracy. Rok 1951 przyniósł kolejną zmianę nazwy, tym razem na Szczecińskie Zakłady Nawozów Fosforowych w Szczecinie. Okazała się ona najdłużej obowiązującą nazwą w powojennej historii firmy.

Obok podstawowego produktu, jakim był superfosfat prosty granulowany, wytwarzano również nawozy wzbogacane mikroskładnikami. W roku 1973 rozpoczęła się historia nawozów ogrodniczych marki Fructus.

Punktem zwrotnym w powojennej historii fabryki i momentem kluczowym była dokonana w latach 1974–1977 rekonstrukcja techniczna. Poważnym wyzwaniem była zmiana systemu gospodarczego w latach 1989–1990. Spadek zapotrzebowania na nawozy, likwidacja dotychczasowego centralnego systemu dystrybucji i konieczność stworzenia własnej sieci handlowej spowodowały, że przed zakładami pojawiły się nowe zadania. Mając na uwadze nowe realia i wymogi stawiane przez rynek, podjęto wiele działań dostosowawczych, które pozwoliły przetrwać i utrzymać zasadniczy poziom zatrudnienia załogi. Niepewne warunki gospodarowania zmusiły zakłady do poszukiwania innych źródeł dochodów. Jednym ze sposobów na dywersyfikację dochodów okazało się świadczenie usług w oparciu o własne nabrzeża portowe i własną infrastrukturę. Lata 1998–2005 przyniosły zmiany formalno-prawne i własnościowe w firmie.

Obecnie **FOSFAN** (nazwa obowiązuje od 2003 roku) jest spółką akcyjną z prywatnym, całkowicie krajowym kapitałem.

FOSFAN SA obecnie znajduje się w procesie rebrandingu. Spółka będzie bowiem działać pod firmą **FABRYKA ZIELENI**, która to nazwa była wprowadzana w rzeczywistości biznesowej już od kilku lat. Nazwa ta odpowiada ideałom i wartościom przedsiębiorstwa, a także dobrze odzwierciedla misję marki, którą jest zazieleniać otaczający nas świat. Produkty wytwarzane przez spółkę przyczyniają się bowiem do współtworzenia zieleni, a filozofią marki była dbałość o środowisko naturalne i rozwój technologii w duchu zero waste.

FOSFAN

W dniu 30 listopada 2023 r. oficjalnie zakończono budowę **Centrum Badawczo-Rozwojowego** innowacyjnych i bezpiecznych dla środowiska produktów nawozowych. Projekt był dofinansowany z funduszy europejskich. Jego celem jest poprawa pozycji konkurencyjnej Spółki na rynku polskim i światowym, poprzez wzmocnienie zdolności do prowadzenia prac badawczo-rozwojowych oraz do generowania innowacyjnych rozwiązań w procesie efektywnej współpracy z sektorem nauki. Nowa siedziba jeszcze bardziej wspiera cele marki związane z rebrandingiem i zazielenianiem otoczenia, a także stanowi kolejny krok do doskonalenia jakości naszych produktów.

NASZE WARTOŚCI

NASZE WARTOŚCI

NAJWYŻSZA JAKOŚĆ

Prowadzimy politykę zgodną z najwyższymi standardami – wszystkie produkowane przez nas nawozy spełniają wysokie kryteria stawiane przez ustawodawstwo unijne oraz mają niezbędne certyfikaty. Najwyższą jakość potwierdza wprowadzony system **ISO 9001** oraz system zarządzania środowiskowego **ISO 14001**. W trosce o środowisko naturalne od lat prowadzimy świadomą politykę prośrodowiskową i uczestniczymy w międzynarodowym programie Odpowiedzialność i Troska, będącym dobrowolną inicjatywą światowego przemysłu chemicznego na rzecz ochrony środowiska.

INNOWACYJNE ROZWIĄZANIA

Stawiamy na współpracę z firmami i instytucjami z branży chemicznej. Jesteśmy współzałożycielem Stowarzyszenia Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”. Wdrażając innowacyjne rozwiązania, współpracujemy z jednostkami naukowymi i branżą badawczo-rozwojową. Jesteśmy również członkami konsorcjów naukowych.

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

W **FOSFAN SA** angażujemy się w różnorodne inicjatywy społeczne. Szczególnie na celu mamy wsparcie rozwoju lokalnych społeczności, edukacji, równości oraz integracji społecznej. Dbamy także o naszych pracowników, zapewniając im godne warunki pracy i płacy, rozwój zawodowy, bezpieczeństwo i stabilizację.

ETYKA BIZNESU I ŁAD KORPORACYJNY

Jako przedsiębiorca przestrzegamy najwyższych standardów etycznych w prowadzeniu biznesu. Promujemy uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność w naszej codziennej pracy. Dbamy o zgodność naszych działań z obowiązującymi przepisami prawa oraz o poszanowanie praw człowieka każdego dnia.

INWESTYCJE W ROZWÓJ

W zestawieniu najbardziej dynamicznych polskich firm pozycja **FOSFAN SA** od kilku lat systematycznie wzrasta i umacnia się w znaczący sposób nie tylko w województwie zachodniopomorskim, ale także w Polsce. Dbamy przy tym o rozwój naszych pracowników dając im najnowocześniejsze narzędzia, wspierając w zdobywaniu kompetencji i wyznaczając jasną ścieżkę kariery w **FOSFAN SA**.

NASZE CELE

FOSFAN SA wyznacza sobie ambitne cele rozwojowe, które koncentrują się na innowacyjności, zrównoważonym rozwoju i tworzeniu najwyższej jakości produktów dla naszych klientów. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych działań poprzez inwestycje w nowoczesne technologie. Priorytetem jest dla nas zrównoważony i harmonijny rozwój, który jednocześnie będzie przyjazny dla środowiska, dlatego stawiamy na ekologiczne rozwiązania, minimalizujące nasz ślad węglowy. Ponadto rozwój kompetencji naszych pracowników oraz zapewnienie im satysfakcji z pracy są dla nas kluczowe. Wierzymy bowiem, że to właśnie ludzie są największym kapitałem naszej firmy. Chcemy być liderem branży nawozów, znanym z innowacyjnych i odpowiedzialnych praktyk biznesowych, które przyczyniają się do budowania lepszej i bezpiecznej przyszłości.

NASZE CELE

NISKOEMISYJNE OTRZYMYWANIE NAWOZÓW MINERALNYCH

Z wykorzystaniem fosforu zawartego w termicznie przetworzonych odpadach organicznych - stosowany dotychczas proces oczyszczania gazów odlotowych przy wykorzystaniu 3 stopni absorpcji był skuteczny pod kątem środowiskowym, ale nie eliminował w 100 % problemu związków złowonnych. Właśnie dlatego opracowaliśmy koncepcję dodatkowej, wysokowydajnej kolumny absorpcyjnej z dedykowanym absorbentem. Wprowadzenie do cyklu produkcyjnego 4 stopnia absorpcji zapewni kompleksowe oczyszczanie, zarówno w obszarze zanieczyszczeń, jak i związków zapachowych. Do niskoemisyjnej produkcji nawozów wykorzystamy produkty uboczne, dzięki czemu ograniczymy zużycie surowców naturalnych.

PROJEKT POPIOŁY

Spółka wykorzystuje najnowocześniejsze narzędzia do rozwijania technologii odzyskiwania fosforanów ze spalania osadów ściekowych. Proces ten jest coraz częściej stosowany celem zmniejszania wykorzystywania naturalnych złóż fosforanów, które to złoża są ograniczone. **FOSFAN SA** stale zwiększa swoje możliwości spalania osadów ściekowych tak aby w jak najmniejszym stopniu polegać na naturalnych złożach fosforanów.

NAWOZY OTOCZKOWANE MIKROORGANIZMAMI

Realizacja projektu to odpowiedź na potrzeby nowoczesnego rolnictwa i ogrodnictwa. Nowa linia nawozów zapewni odpowiednie odżywienie, a dzięki wzbogaceniu składu o mikroorganizmy zwiększy oczekiwany plon oraz odporność roślin na stres. Dodatkową korzyścią jest zdecydowana poprawa jakości granulatu.

GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

Zwana również gospodarką cyrkularną to model gospodarczy, który ma na celu maksymalne wykorzystanie zasobów poprzez ich ponowne użycie, recykling i regenerację, minimalizując tym samym odpady. W przeciwieństwie do tradycyjnego modelu gospodarki linearnej, gospodarka obiegu zamkniętego dąży do stworzenia systemu, w którym zasoby są wykorzystywane w sposób zrównoważony i efektywny.

DZIAŁANIA ŚRODOWISKOWE

Prowadzenie świadomej polityki środowiskowej jest jednym z priorytetów naszej działalności. W 2000 r. przystąpiliśmy do międzynarodowego programu **Odpowiedzialność i Troska (Responsible Care®)**, który jest dobrowolną inicjatywą światowego przemysłu chemicznego na rzecz ochrony środowiska. Zobowiązaliśmy się do działania na rzecz ciągłego minimalizowania oddziaływania przedsiębiorstwa na otaczające środowisko, poprawy stanu bezpieczeństwa technicznego i ochrony zdrowia naszych pracowników, a także społeczności lokalnej.

W ramach programu prowadzony jest systematyczny monitoring oddziaływania zakładu na poszczególne elementy środowiska. W 2006 r. uzyskaliśmy pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji nawozów. Jest to decyzja administracyjna, będąca w praktyce rodzajem szczegółowej licencji na prowadzenie instalacji, na warunkach ustalonych dla wszystkich komponentów środowiska oraz przy spełnieniu wymagań technicznych określonych jako **Najlepsze Dostępne Techniki (ang. Best Available Techniques – BAT).**

DZIAŁANIA ŚRODOWISKOWE

- Wyeliminowaliśmy powstawanie odpadów żużli i popiołów oraz zredukowaliśmy emisję zanieczyszczeń energetycznych do powietrza związanych z ogrzewaniem zakładu o ponad 99% (kotłownie węglowe zostały zastąpione kotłowniami opalanymi gazem ziemnym).
- Zainstalowaliśmy innowacyjną instalację rozładunkową kwasu siarkowego oraz posiadamy bezpieczny system magazynowania i transportu wewnętrznego kwasów.
- Zmniejszyliśmy emisję niezorganizowaną pyłów nawozowych (nowoczesne sita wibracyjne na ciągach technologicznych).
- Szkodliwy eternit na dachach budynków i halach produkcyjnych został zastąpiony płytami bezpiecznymi dla środowiska naturalnego.
- Przeprowadziliśmy modernizację instalacji absorpcji gazów fluorowych, która oczyszcza gazy z procesu produkcji superfosfatu oraz dodaliśmy czwarty stopień absorbcji.
- Zamontowaliśmy nowoczesne urządzenia dezodorujące.
- Posiadamy instalacje oczyszczania gazów odlotowych z linii produkcyjnych nawozów granulowanych wszystkich ciągów produkcyjnych.
- Uzyskaliśmy wysoki stopień odpylania i oczyszczania gazów ze związków fluoru i HCl, co jest istotne dla zdrowia naszych pracowników i okolicznych mieszkańców.
- Posiadamy innowacyjną instalację dozowania i homogenizacji surowców – wprowadziliśmy nowy sposób przygotowania nawozów do granulacji.
- Posiadamy i stale ulepszamy nowoczesną technologię odzyskiwania fosforanów ze spalania osadów ściekowych.
- Stosujemy model gospodarki obiegu zamkniętego.

DBAŁOŚĆ O NASZYCH PRACOWNIKÓW

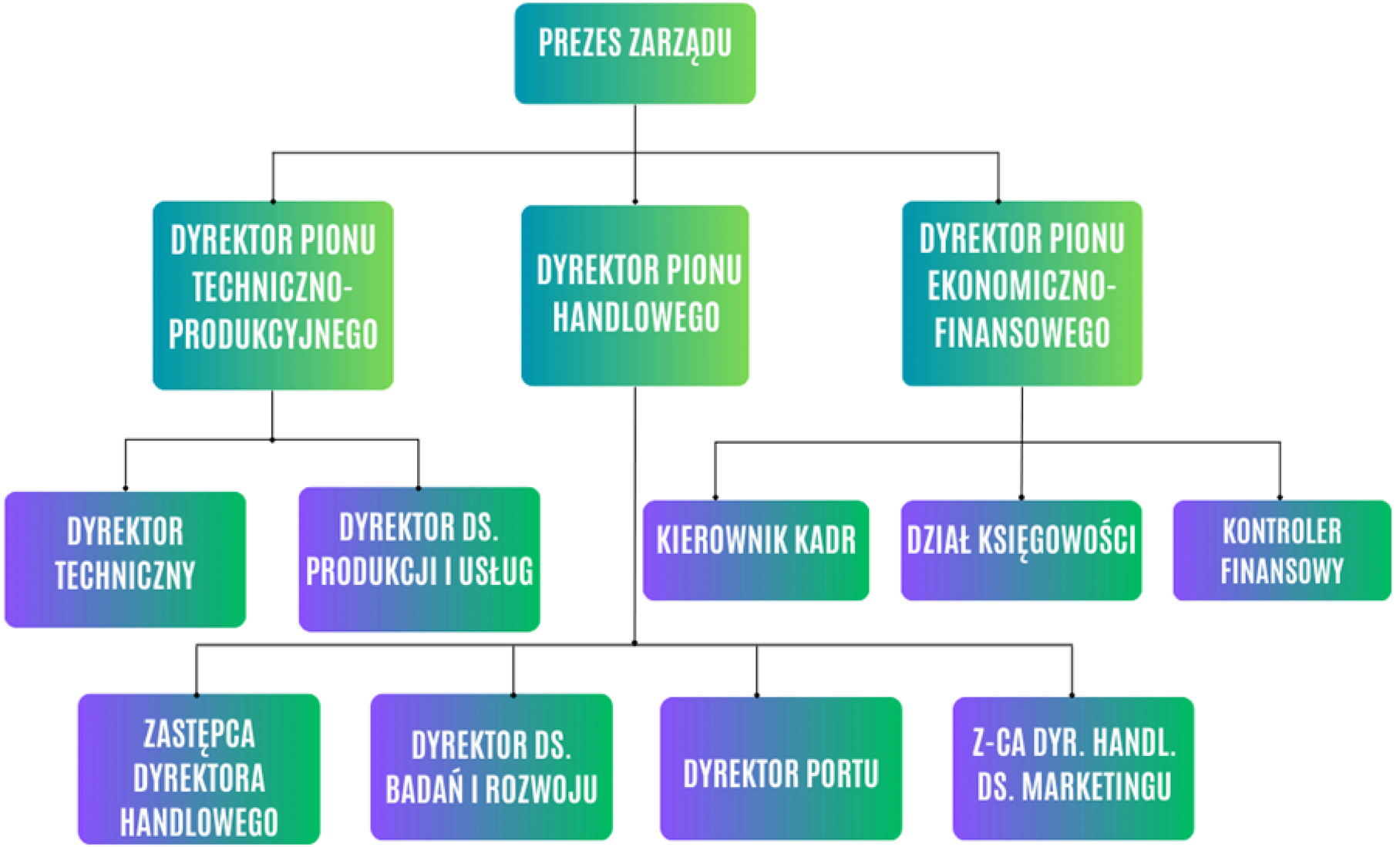
W ramach naszej polityki kadrowej, w **FOSFAN SA** dbamy o ochronę pracowników poprzez szereg kluczowych inicjatyw. Standardem jest dla nas różnorodność i integracja, wobec czego stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji i promujemy równość szans dla wszystkich naszych pracowników, niezależnie od ich płci, wieku, pochodzenia, czy innych cech osobistych. Posiadamy realne narzędzia do walki z dyskryminacją. Nasza wewnętrzna struktura organizacyjna wspiera jasne ścieżki kariery, wskazując pracownikom drogę rozwoju i awansu w strukturach organizacyjnych firmy. Dodatkowo inwestujemy w szkolenia i rozwój zawodowy naszych pracowników, wierząc, że ich sukces jest naszym sukcesem. Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników są dla nas najwyższym priorytetem. W **FOSFAN SA** zapewniamy bezpieczne i ergonomiczne warunki pracy, regularnie przeprowadzamy szkolenia BHP i promujemy zdrowy styl życia, tak aby każdy z naszych pracowników mógł czuć się komfortowo przy swoim stanowisku pracy.

Ogromny nacisk kładziemy na zapewnienie uczciwych i konkurencyjnych wynagrodzeń dla naszych pracowników. Uważamy, że sprawiedliwe wynagradzanie jest fundamentem budowania zaangażowanego i lojalnego zespołu. Nasze struktury płac regularnie podlegają rewizji względem rynkowych standardów, tak aby zagwarantować, że nasze płace odzwierciedlają zarówno wkład pracowników, jak i zmieniające się otoczenie biznesowe. Nasza polityka wynagrodzeń jest transparentna i oparta na przejrzystych kryteriach, które uwzględniają doświadczenie pracownika, jego umiejętności, zaangażowanie i osiągane wyniki. Dbamy także, aby nasi pracownicy mieli dostęp do pakietów benefitów pracowniczych, które wspierają ich zdrowie, rozwój zawodowy i osobisty, a także zapewniają efektywne spędzanie czasu wolnego po pracy. Wierzymy, że uczciwe wynagrodzenia są kluczowe dla satysfakcji pracowników i długofalowego sukcesu naszej firmy.

W **FOSFAN SA** rozumiemy i wspieramy ideologię **WORK-LIFE BALANCE**, dlatego dbamy o:

1. **Stabilność zatrudnienia i normowany czas pracy** – w **FOSFAN SA** obowiązuje elastyczny, ośmiogodzinny czas pracy w preferowanych przedziałach czasowych, stabilna forma zatrudniania w oparciu o umowę o pracę oraz brak oczekiwań pracy w godzinach nadliczbowych. Zawsze ustalamy realne terminy realizacji zadań.
2. **Możliwość pracy zdalnej** - pracownicy biurowi mają możliwość pracy zdalnej 24 dni w roku bez wskazywania konkretnego powodu. Pracownikom posiadającym małe dzieci oferujemy nielimitowaną liczbę dni pracy zdalnej rocznie.
3. **Dostępność do programu MultiSport** - na wniosek zatrudnionego dofinansowujemy kartę MultiSport umożliwiającą dostęp do ponad 45 różnorodnych aktywności i 5200 obiektów sportowo-rekreacyjnych na terenie kraju. Z oferty mogą skorzystać także rodziny pracowników oraz osoby towarzyszące.
4. **Dostępność prywatnej opieki medycznej, w tym opieki zdrowia psychicznego** - osoby zatrudnione w **FOSFAN SA** mogą skorzystać z bezpłatnej, prywatnej opieki medycznej finansowanej w 100% przez pracodawcę. Obejmuje ona oprócz podstawowych usług medycznych także m.in. porady psychologiczne i psychiatryczne oraz specjalistyczną fizjoterapię.
5. **Możliwość rozwoju zawodowego** - dofinansowujemy studia podyplomowe (w tym MBA), kursy zawodowe i tematyczne dla pracowników. Na wniosek pracowników organizujemy wyjazdy na warsztaty oraz specjalistyczne szkolenia wewnętrzne na terenie firmy w godzinach pracy.
6. **Ubezpieczenie grupowe na zdrowie i życie** - nasi pracownicy mają możliwość skorzystania z dobrowolnego grupowego ubezpieczenia na życie i zdrowie dofinansowanego przez pracodawcę.
7. **Fundusz socjalny** - dopłaty do wypoczynku dla pracowników oraz ich dzieci czy możliwość uzyskania kredytu remontowego na preferencyjnych warunkach to tylko kilka z benefitów oferowanych w ramach funduszu socjalnego **FOSFAN SA**. Nasi pracownicy otrzymują też zniżki na produkty i usługi firmowe.
8. **Spotkania integracyjne i okolicznościowe** – wierzymy, że praca to nie wszystko, a relacje społeczne w miejscu pracy są dla nas bardzo ważne, dlatego kilka razy w roku organizujemy dla naszych pracowników oraz ich rodzin spotkania o charakterze integracyjnym. Z okazji świąt dzieci pracowników otrzymują paczki okolicznościowe.
9. **Premie i nagrody** - osoby zatrudnione w **FOSFAN SA** otrzymują premie okolicznościowe i motywacyjne (miesięczne oraz kwartalne). Lojalność pracowników doceniamy atrakcyjnymi nagrodami jubileuszowymi przyznawanymi za każde 5 lat pracy.
10. **Profesjonalną opiekę prawną** - osoby zatrudnione w **FOSFAN SA** mają możliwość skorzystania z porady prawnej świadczonej przez profesjonalistów dyżurujących w siedzibie firmy. Porada ma charakter bezpłatny i przysługuje każdemu pracownikowi bez względu na stanowisko.
11. **Racjonalną politykę urlopową** - zachęcamy pracowników do pełnego korzystania z urlopów wypoczynkowych, a także macierzyńskich, ojcowskich i wychowawczych. Reagujemy na sytuacje losowe umożliwiając bezproblemowe korzystanie z dni na żądanie.
12. **Inicjatywy pracownicze** - chętnie dofinansowujemy inicjatywy sportowe i dobroczynne naszych pracowników. Sponsorujemy pakiety startowe w różnych wydarzeniach, jak np. biegi firmowe i zawody na ergometrach. Reprezentanci firmy organizują zbiórki charytatywne pod szyldem **FOSFAN SA**.

STRUKTURA PIONOWA FOSFAN SA



DZIAŁANIA NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Nasza firma aktywnie angażuje się w działania na rzecz społeczności lokalnej, realizując szereg inicjatyw, które mają na celu wspieranie i wzmacnianie lokalnych społeczności. Wspieramy lokalne projekty edukacyjne i sportowe, współpracujemy z lokalnymi organizacjami non-profit, dostarczając wsparcia finansowego oraz zasobów, które pomagają realizować ich misje i cele. Ponadto, angażujemy się w działania na rzecz poprawy infrastruktury i jakości życia w naszych lokalnych społecznościach. Marka **FOSFAN** promuje również wolontariat pracowniczy, umożliwiając naszym pracownikom udział w różnorodnych projektach społecznych, wzmacniając dodatkowo naszą więź z lokalnymi mieszkańcami i wspierając budowanie silniejszych, bardziej zintegrowanych społeczności.

Jesteśmy otwarci, słuchamy otoczenia i troszczymy się o dobre relacje z naszymi klientami, dostawcami, pracownikami oraz społecznością lokalną. Aktywnie uczestniczymy w życiu społeczności lokalnej, wspierając instytucje, stowarzyszenia i kluby sportowe, takie jak m.in. Dom Kultury Klub „Skolwin”, OKS Hutnik, OKS Świt, Zachodniopomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Barzkowicach. Pracownicy firmy **FOSFAN SA** są laureatami konkursów ekologicznych organizowanych w ramach programu Responsible & Care. W szczególności marka **FOSFAN** angażuje się we wsparcie organizacji sportowych i turniejów, gdyż wierzymy, że sport przyczynia się do kształtowania charakterów młodych ludzi i pozwala im osiągać sukcesy.

Wróć do strony programu

DZIAŁANIA NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Istotne dla nas są problemy społeczności lokalnej i problemy naszych pracowników, dlatego w szczególności staramy się wspierać:

1. **Zachodniopomorskie Centrum Onkologii** poprzez przekazywanie naszych produktów, które pomagają w opiece nad ogrodem dla pacjentów;
2. **Memoriał im. Stefana Moskalewicza** organizowany przez Fundacji Rozwoju Sportu i Kultury poprzez wsparcie organizacji turnieju piłki nożnej darowiznami pieniężnymi;
3. **Ośrodek Readaptacji Stowarzyszenia Solidarni "PLUS" EKO "Szkoła Życia"** poprzez przekazanie naszych produktów do wykorzystania w gospodarstwie fundacji;
4. **Fundację Wspólnoty Burego Misia** poprzez przekazanie naszych produktów do wykorzystania w gospodarstwie fundacji;
5. **Akademię Piłkarską Hutnik Szczecin** poprzez zakup sprzętu sportowego;
6. **Amatorską Firmową Ligę Tenisową** poprzez ufundowanie nagród pieniężnych w turnieju;
7. **Festiwal Wsi Polskiej** objęty honorowym patronatem Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej Szymona Hołowni, Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi Czesława Siekierskiego oraz Wójta Gminy Huberta Pasiaka poprzez przekazanie 3 ton nawozu na nagrodę główną dla najbardziej innowacyjnego rolnika;
8. **Naszych pracowników**, poprzez refundację leków dla pracowników znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
9. **Parafię Niepokalanego Serca Najświętszej Maryi Panny w Szczecinie** poprzez darowiznę pieniężną na renowację zabytkowych elementów kościoła;
10. **NSZZ „Solidarność”** poprzez darowizny pieniężne;
11. **Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy** poprzez darowizny pieniężne oraz organizowanie zbiórek w zakładzie pracy;
12. **Konkurs „Cały Szczecin w Kwiatach”** poprzez ufundowanie nagród w konkursie;
13. **Lokalne szkoły w dzielnicy Stołczyn w Szczecinie** poprzez darowizny pieniężne na organizacje dni dziecka, dni sportu i turniejów sportowych.

polskie wytłumaczenie

Wróć do strony programu

Marka **FOSFAN** posiada długą i bogatą historię działań na rzecz społeczności lokalnej, szczególnie w zakresie wsparcia lokalnych klubów sportowych. Od wielu lat aktywnie angażujemy się w rozwój sportu na poziomie lokalnym, dostrzegając w nim nie tylko źródło radości i integracji, ale także sposób na promowanie zdrowego stylu życia wśród mieszkańców, co jest spójne z wizją naszej marki. Regularnie sponsorujemy lokalne drużyny piłkarskie, organizujemy turnieje i wydarzenia sportowe, a także wspieramy budowę i modernizację obiektów sportowych. Dzięki naszym inicjatywom, młodzi sportowcy mogą rozwijać swoje talenty i aktywnie spędzać czas poza szkołą. Wierzymy, że inwestycje w sport są inwestycjami w przyszłość naszej społeczności, dlatego z dumą kontynuujemy i rozwijamy nasze zaangażowanie w działaniach na rzecz wsparcia inicjatyw sportowych. Nasza marka jest kojarzona ze sportem zarówno przez naszych pracowników jak i przez naszych kontrahentów i klientów.

Cechujemy się indywidualnym i przemyślanym podejściem do ustalania budżetu na działalność dobroczynną. Nasze działania zawsze ukierunkowane są na maksymalizację czerpania radości ze sportu. Wierzymy, że działania dobroczynne są kluczową częścią naszej odpowiedzialności społecznej, dlatego przywiązujemy najwyższą wagę do ich skuteczności. Proces ustalania budżetu dla działalności charytatywnej rozpoczynamy od identyfikacji priorytetowych obszarów, w których nasza pomoc może mieć największe znaczenie. Bierzemy przy tym pod uwagę potrzeby lokalnych mieszkańców i instytucji edukacyjnych oraz wyzwania, przed którymi stoją. Na kolejnym etapie dokładnie analizujemy nasze zasoby, aby wyznaczyć realne cele, pozostające w zasięgu naszych możliwości. Nasze decyzje są podejmowane w sposób transparentny. Przede wszystkim każde działanie charytatywne konsultujemy z jego potencjalnymi beneficjentami, co pozwala nam zidentyfikować rzeczywiste potrzeby społeczności. Dążymy do osiągnięcia jak największego oddźwięku społecznego, inwestując w projekty i inicjatywy, które przynoszą trwałe i mierzalne korzyści społeczne. Naszym celem jest nie tylko pomaganie, ale przede wszystkim wspieranie rozwoju młodych pokoleń.

Jesteśmy przekonani, że nasze zaangażowanie w rozwój lokalnych społeczności przynosi obopólne korzyści, wspierając zrównoważony rozwój i tworząc lepsze warunki życia dla wszystkich. Wierzymy, że nasze działania przyczyniają się do budowania przyszłości, w której lokalne społeczności będą kwitnąć, a my, jako odpowiedzialny członek tych społeczności, będziemy mogli być dumni z naszego wkładu w ich rozwój.
Marka **FOSFAN** została wielokrotnie wyróżniona za swój wkład w rozwój lokalnej społeczności oraz dbałość o ochronę środowiska. Dotychczas marka zdobyła takie tytuły i nagrody jak:

1. **Bursztynowy Laur Bałtyku 2017** przyznany podczas spotkania Herring Szczecin za umiejętne połączenie wytwarzania wysokiej jakości nawozów rolniczych z jednoczesnym prowadzeniem działań, które mają na celu ochronę środowiska.
2. Jubileusz 20 lat realizacji programu **„Odpowiedzialność i Troska”** przez **FOSFAN** SA.
3. Nagroda podczas **Targów Agrotech 2016** w kategorii Innowacyjność.
4. Wyróżnienie i tytuł Równej Firmy w **Plebiscycie Równa Firma**.
5. Wyróżnienie w kategorii Wydarzenie Gospodarcze 2015 w konkursie **Perły Biznesu** za rozbudowę nabrzeża fosfatowego w Porcie Nad Odrą.
6. Dyplom za bezinteresowną pomoc i wsparcie festynu **„Pożegnanie Lata 2015”**.
7. Podziękowania za wsparcie konkursu **„Cały Szczecin w kwiatach”**.
8. Dyplom za Nominację do Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP w 2015 r. w kategorii **Zielona Gospodarka**.
9. Podziękowania za pomoc w organizowaniu **14. Turnieju im. Moskalewicza**, Świdwin 20.12.2014 r.
10. Podziękowanie za wsparcie finansowe i przychylność III edycji reGat żeglarskich **FOSFAN** Cup 2012 OD **OKS „ŚWIT”**.
11. Podziękowanie za wsparcie młodzieżowego obozu piłki nożnej w Pełczycach – Prezes OKS „ŚWIT” Paweł Adamczak.
12. Podziękowanie za życzliwość, wsparcie i przekazanie nagród dla uczestników konkursu **„Zielona Szkoła – Nasza Przygoda z Przyrodą”** 20.06.2012 r.
13. Wyróżnienie Zarządu **Stowarzyszenia Integracja i Współpraca** za propagowanie bezpieczeństwa wśród dzieci i młodzieży w roku 2012.

FOSFAN

Na lata 2024-2028 planujemy skupić się na następujących celach:

- Wsparcie akademii piłkarskich w Szczecinie w okolicach
- Dalsze regularne darowizny produktów dla stale wspieranych przez nas fundacji i stowarzyszeń
- Przekazywanie darowizn pieniężnych i fundowanie nagród w konkursach, turniejach i memoriałach sportowych
- Wsparcie konkursów i festiwali kojarzonych z nowoczesnym, ekologicznym rolnictwem i uprawą ziemi
- Aktywne dbanie o naszych pracowników i potrzeby społeczności lokalnej
- Szerzenie świadomości ekologicznej i realizowanie projektów badawczych zmierzających do neutralizacji naszego śladu węglowego i odzyskiwania fosforanów w procesie przetwarzania odpadów

UCZCIWE PRAKTYKI RYNKOWE I SUPPLY CHAIN

W **FOSFAN** uważamy, że uczciwe praktyki biznesowe są fundamentem prowadzenia odpowiedzialnego biznesu. Wierzymy, że sukces może być trwały tylko wtedy, gdy jest osiągany w sposób etyczny. Wobec tego zarówno od siebie samych jak i naszych kontrahentów i współpracowników wymagamy przestrzegania najwyższych standardów uczciwości. Naszą działalność prowadzimy w sposób w pełni zgodny z przepisami prawa, a także z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji. Nasze decyzje biznesowe wynikają z rzetelnych analiz i każdorazowo uwzględniają ich etyczną stronę. Przekłada się to na zaufanie i lojalność współpracujących z nami interesariuszy. Ponadto regularnie przeprowadzamy audyty wewnętrzne celem zapewnienia naszym działaniom zgodności z obowiązującymi regulacjami i standardami branżowymi. Uważamy, że uczciwe praktyki biznesowe są kluczem do budowania długotrwałych, pozytywnych relacji z kontrahentami, a my dzięki nim osiągamy zrównoważony i harmonijny rozwój.

FOSFAN kładzie szczególny nacisk na utrzymanie bezpiecznego łańcucha dostaw. Współpracujemy wyłącznie z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i spełniają wysokie standardy etyczne, ekologiczne i społeczne. Weryfikujemy naszych partnerów, aby upewnić się, że realizują oni zasady społecznej odpowiedzialności biznesu. Stawiamy na transparentność i ścisłą współpracę na każdym etapie łańcucha dostaw. Pozwala nam to zagwarantować najwyższą jakość naszych produktów.

UCZCIWE PRAKTYKI PODATKOWE

FOSFAN SA dba o należytą staranność przy wykonywaniu swoich obowiązków podatkowych. Spółka spełnia powyższe stosując zasady ujęte w Strategii Podatkowej **FOSFAN SA**.

FOSFAN SA jest w pełni zaangażowana w realizowanie uczciwych praktyk podatkowych. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących nas przepisów przy prowadzeniu naszej działalności, zapewniając pełną jej zgodność z lokalnymi i międzynarodowymi standardami. Nasza polityka podatkowa opiera się na przejrzystości i etyce, co oznacza, że nie stosujemy agresywnych strategii optymalizacji podatkowej ani nie angażujemy się w praktyki mające na celu unikanie opodatkowania. Regularnie dostarczamy organom skarbowym wszelkich wymaganych informacji oraz poddajemy się kontrolom, aby potwierdzić zgodność naszych działań przepisami podatkowymi. Wierzymy, że uczciwe praktyki podatkowe są wysoce istotne dla budowania zaufania naszych interesariuszy. Nasze zobowiązanie do uczciwości podatkowej przyczynia się do tworzenia stabilnych warunków gospodarczych oraz wspiera inwestycje w infrastrukturę i usługi publiczne, które są niezbędne dla dobrobytu społecznego.

W **FOSFAN SA** obowiązują procedury mające zapewnić prawidłowe wywiązywanie się przez Spółkę z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Nad przestrzeganiem tych procedur czuwa Zarząd Spółki, Dyrektor Finansowy oraz Główna Księgowa. W **FOSFAN SA** postrzegamy swoje obowiązki podatkowe jako naszą kontrybucję w zrównoważony rozwój regionu i kraju, przez co z dumą terminowo regulujemy swoje zobowiązania.

PROCEDURA MDR I PROCEDURA OCHRONY SYGNALISTÓW

W naszej działalności wdrożyliśmy zarówno **procedurę raportowania schematów podatkowych**, jak i **procedurę ochrony sygnalistów**, przy czym tę drugą wdrożyliśmy jeszcze zanim formalnie zobowiążą nas do tego przepisy prawa.
Procedura ochrony sygnalistów to systematyczne podejście, mające na celu umożliwienie pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości, naruszeń prawa, zasad etyki czy innych nieodpowiednich zachowań, które mogą zaszkodzić firmie, jej pracownikom, klientom lub społeczeństwu. Sygnaliści, czyli osoby zgłaszające takie przypadki, są chronieni przed represjami, odwetem czy jakimikolwiek negatywnymi konsekwencjami wynikającymi z ujawnienia nieprawidłowości.
Procedura ochrony sygnalistów została w naszej firmie wdrożona z kilku kluczowych powodów, mających na celu zarówno ochronę interesów firmy, jak i jej pracowników. Dlatego postanowiliśmy wyjść naprzeciw unijnym wymogom i wdrożyliśmy ją jeszcze zanim trafiła ona do polskiego porządku prawnego.
Procedura ta jest dla nas jednym z kluczowych elementów zapewniających etyczne zarządzanie, ochronę pracowników, zgodność z przepisami oraz efektywne zarządzanie ryzykiem. Wdrożenie takiej procedury przynosi korzyści zarówno dla firmy, jak i jej pracowników, przyczyniając się do stworzenia bezpiecznego, etycznego i transparentnego środowiska pracy.

Natomiast procedura MDR (Mandatory Disclosure Rules) to obowiązkowy system raportowania schematów podatkowych, który został wprowadzony w wielu krajach na mocy przepisów Unii Europejskiej (dyrektywa DAC6) oraz innych międzynarodowych regulacji. Celem MDR jest zwiększenie przejrzystości i zapobieganie agresywnemu planowaniu podatkowemu poprzez wymaganie od podatników i ich doradców ujawniania informacji o pewnych typach transakcji i schematów, które mogą być wykorzystywane do unikania opodatkowania.
Wdrożenie tej procedury pozwala nam mieć pewność, że wszelkie nasze działania są zgodne z przepisami obowiązującego prawa. W **FOSFAN** promujemy etyczne praktyki podatkowej i dbamy o zaufanie administracji skarbowej do naszej marki.

6 Głównych korzyści z implementacji procedury dla sygnalistów

01 Promocja etyki i transparentności

Procedura zachęca do przestrzegania wysokich standardów etycznych i promuje transparentność w działaniach firmy.

02 Ochrona sygnalistów

Procedura upewnia pracowników zgłaszających nieprawidłowości, że będą chronieni przed represjami, zwolnieniem, czy innymi negatywnymi konsekwencjami

03 Poprawa kultury organizacyjnej

Wdrożenie procedury promuje otwartą komunikację i odpowiedzialność, co może prowadzić do bardziej zaangażowanego i zadowolonego zespołu.

04 Zgodność działań z przepisami prawa

Procedura zapewnia możliwość reakcji na wszelkie nieprawidłowości

05 Wzmacnianie odpowiedzialności korporacyjnej

Wdrożenie procedury standaryzuje podejmowanie działań w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu

06 Zarządzanie ryzykiem

Sygnaliści mogą dostarczyć cennych informacji na wczesnym etapie, pozwalając firmie na szybkie reagowanie i zarządzanie potencjalnymi zagrożeniami.

PODSUMOWANIE

75 LAT TECHNOLOGIA DLA NATURY

Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu odgrywa kluczową rolę w strategii nowoczesnych przedsiębiorstw, takich jak **FOSFAN SA**. Promując odpowiedzialne i zrównoważone działanie w społeczeństwie możemy równomiernie się rozwijać i osiągać sukcesy. **FOSFAN SA** dba o ochronę środowiska naturalnego poprzez ograniczenie emisji szkodliwych substancji, zrównoważone zarządzanie zasobami naturalnymi oraz wprowadzenie praktyk recyklingu i redukcji odpadów.

Wspieranie społeczności lokalnych jest dla nas także istotnym aspektem, obejmującym pomoc charytatywną, tworzenie miejsc pracy, promowanie edukacji i sportu. Nasi pracownicy są dla nas bardzo ważni, dlatego naszym priorytetem jest zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, promocja różnorodności i inwestycji w rozwój zawodowy. Przestrzeganie wysokich standardów etycznych, transparentność oraz przeciwdziałanie dyskryminacji są fundamentami naszego biznesu. Dążymy do dostarczania produktów najwyższej jakości, wprowadzając innowacje przynoszące korzyści społeczne i środowiskowe. Stosujemy odpowiedzialny marketing i uczciwe praktyki rynkowe. Działania w zakresie dbałości o społeczną odpowiedzialność naszego biznesu to dla nas nie tylko odpowiedź na rosnące oczekiwania społeczne, ale także strategiczny element zapewniający nasz długofalowy sukces.

FOSFAN